EKA DHARMA
Bulletin

Connect it!

Built the spirit of togetherness

24 PROFIL

SUPRIYANTO

Bulletin sebagai Branding Image Perusahaan

6 ALARM K3

Bimbingan Teknologi SMK Negeri 1 Balikpapan

22 FOKUS

MANAJEMEN PENGETAHUAN

Manajemen Pengetahuan

MANAJEMEN PENGETAHUAN

Sejak dulu kita sudah sering mendengar, bahwa "Program pengembangan yang efektif adalah melalui metode *inclass* dan OJT (*On The Job Training*)". Menurut Ki Hajar Dewantoro, "Tidak ada keabadian dalam kehidupan manusia dan lingkungannya.". Oleh karenanya pengajaran harus ditujukan ke arah kecerdikan, bertambahnya ilmu yang bermanfaat, membiasakan mencari pengetahuan sendiri, dan mempergunakannya untuk keperluan umum.

Konsep yang diberikan oleh Ki Hajar Dewantoro masih sangat relevan hingga saat ini. Sehingga untuk mendapatkan *output* yang efektif dalam sebuah proses pengajaran, saat ini berkembang berbagai metode pengajaran. Selain menggunakan metode *class based system*, metode pengajaran bisa melalui metode *coaching*, *group discussion*, *role playing*, film & video, maupun *planned reading.*

Buletin PT. Eka Dharma Jaya Sakti edisi pertama ini hadir dengan mengusung tema *Knowledge Management*. Sebagai salah satu komitmen manajemen untuk mengembangkan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia, maka kehadiran buletin ini dapat menjadi salah satu alternatif media pengajaran dalam bentuk *planned reading.* Buletin ini kami perkenalkan dengan nama "*Connect It*". Dengan tag line "*Build the spirit of togetherness*", kami berupaya akan memberikan informasi mengenai peristiwa yang terjadi, edukasi, ide atau pikiran dan profil karyawan yang ada di perusahaan ini. Penggunaan media sosial lainnya, seperti Instagram, Facebook dan twitter juga diberikan oleh tim "*Connect It*" sebagai salah bentuk komunikasi interaktif, yang pada akhirnya dapat memberikan sebuah *channel* baru bagi perusahaan untuk berinteraksi secara berbeda dengan pembaca serta memberikan dampak positif dalam peningkatan *brand awareness*.

Semoga dengan kehadiran buletin ini dapat memberikan warna baru dalam proses penyebaran pengetahuan. Dengan kontributor muda dan enerjik dari seluruh departemen yang ada, kami mencoba untuk menampilkan 10 rubrik yang diharapkan dapat memberi inspirasi kesatuan dan inovasi untuk pencapaian target-target perusahaan.

Semoga bermanfaat

Dody Heriawan

Pemimpin Redaksi

PENGANTAR REDAKSI

Buletin

Email :
redaksi@ekadharma.co.id

www.ekadharma.co.id

PENASIHAT
Pantas P Sihombing.

PEMBINA
Supriyanto

PENANGGUNG JAWAB
Nyoman J. Mega

PEMIMPIN REDAKSI
Dody Heriawan

EDITOR
Anasia Nastiti
Chenny Angelya R.

REDAKSI
Dewanti
Renita
Hamzah
Indra Siswono
Delvin Budi
Rendy Zanuar
Randi Paltor
Muhammad Japri
Azis Bondan P.
Harmidah
Dhaniel P Manurung
Rachman Bawono S.
Fernandes
Fadillah Afriyani
Muhammad Alfian
Ade K. Pamayo
Mardian Saputra
Rhaudyna

"Saya berharap buletin ini akan menjadi sarana eksistensi, baik karyawan maupun perusahaan, dan dapat menjadi branding image dari perusahaan PT. Eka Dharma Jaya Sakti, Yang memperkenalkan, bahwa Inilah Eka Dharma. "

Supriyanto, Dir HRD

"Dengan hadrinya buletin ini dapat menjadi sarana berbagi pengetahuan baik mengenai isu-isu terhangat terutama dampak global terhadap perusahaan dan menampilkan topik-topik yang inovatif, baik berupa karakter-karakter, motivasi, maupun macam-macam komunitas dengan industrial"

Suwandi, Direktur FA

DAFTAR ISI

1 PENGANTAR REDAKSI

Pimpinan Redaksi

"Manajemen Pengetahuan"

6 ALARM K3

BIMTEK Simulasi Kebakaran di SMKN 1 Balikpapan

14 ULAS BUKU

THE 4DX #PART1

17 NORMS

Piramida Dokumen

22 FOCUS

Manajemen Pengetahuan

25 EDJS ACTIVITY

Familiy Day 2018 PT. EDJS

33 EMPLOYEE HUBS

New Employee

Penghargaan Masa Kerja Karyawan

2 DAFTAR ISI

5 EDJS ACTIVITY

Galang Dana Lewat Gowes

7 TEKNOLOGI

Waspada E-Mail Phising!!

15 RETAS HIDUP

Minimalisir Penggunaan Smartphone

19 ACHIEVEMENT

PT. EDJS Raih Tax Payer Award 2018

23 DESTINATION

Kolam Renang Seru Buat Main Air

31 PROFIL

Pantas Parluhutan Sihombing,

"Buletin Sebagai Sarana Pembuktian Service Excellent"

34 QUIZ

QUIZ Buletin EDJS

3 EDJS ACTIVITY

PT. EDJS Menjalin Kerja Sama dengan SMKN 5 Balikpapan

9 KARYAKU

Kreatif dan Terus Berinovasi

16 PROFIL

Suwandi,

"Buletin Sebagai Sarana Berbagi Pengetahuan"

20 ACHIEVEMENT

Best 50 Business & Companies Award 2018

24 PROFIL

Supriyanto,

"Buletin Sebagai Branding Image Perusahaan"

32 EMPLOYEE HUBS

Employee Wedding

Employee Birthday

PT. EDJS MENJALIN KERJA SAMA DENGAN SMKN 5 BALIKPAPAN

Selasa, 16 Okt 2018. SMKN 5 Balikpapan mengadakan acara pelantikan 414 siswa/i tahun ajaran 2018-2019. Dalam kesempatan kali ini, SMKN 5 Balikpapan menambahkan agenda penandatanganan *Memorandum of Understanding* (MoU) dengan beberapa perusahaan terkemuka di kota Balikpapan. Di antaranya, PT. Eka Dharma Jaya Sakti, PT. Transkon, PT. Intraco Penta, PT. Komatsu Remanufacturing Asia, dan PT. Surya Putra Perkasa Abadi.

Sebelum acara dimulai, para tamu undangan disambut dengan ramah, dan dihibur dengan tari daerah dari beberapa siswa SMKN 5 Balikpapan. Acara yang dibuka dengan sambutan wakil wali kota Balikpapan ini, dihadiri oleh ratusan orang tua wali murid, dan tamu perwakilan dari beberapa perusahaan.

Acara berjalan dengan hikmat, terlebih saat menyanyikan lagu Indonesia Raya dan Hymne Balikpapan. Suasana semakin haru saat prosesi upacara pelantikan, dimana para siswa/i mengucap sumpah taruna/i secara lantang dan sikap sigap, lalu mencium bumi sebagai simbol kecintaannya pada tanah Air.

Kemudian dilanjutkan dengan acara penandatanganan dokumen MoU. Penandatanganan MoU PT. EDJS dengan SMKN 5 Balikpapan, dilakukan oleh bapak Supriyanto, selaku Direktur Legal PT. EDJS. Bapak Supriyanto didampingi oleh bapak Nyoman J. Mega, General Manager divisi HRGA PT. EDJS, serta bapak Moh. Arifin, selaku Kepala Sekolah SMKN 5 Balikpapan.

"Dengan adanya MoU antara SMKN 5 Balikpapan dengan PT. EDJS, diharapkan dapat mempermudah PT. EDJS dalam memberdayakan SDM yang ada di Balikpapan. Khususnya SDM Kalimantan, yang semaksimal mungkin kita optimalkan untuk dapat berkolaborasi atau bekerja sinergi dengan PT. EDJS. Mengoptimalkan SDM yang ada di kota Balikpapan, dan mencari bibit-bibit potensial di bidangnya, agar SDM Balikpapan lebih siap bersaing di kancah nasional maupun internasional. Merupakan upaya-upaya PT. EDJS untuk meningkatkan kontribusi sosial. Selain itu, dengan adanya perjanjian MoU ini, lulusan SMKN 5 Balikpapan diharapkan dapat melamar/mengajukan diri untuk mengikuti rangkaian proses *recruitment* di PT. EDJS. Kami siap menerima putra/putri daerah yang ada di Balikpapan." Ujar bapak Supriyanto.

Bapak Supriyanto juga menyampaikan perihal kesiapan PT. EDJS menyambut generasi millenial, "PT. EDJS telah membuka diri untuk mengerti ciri-ciri millenial yang nanti akan menjadi bagian dari karyawan PT. EDJS. PT. EDJS mulai mengikuti budaya millenial, dengan dimulai dari tempat bekerja yang menyesuaikan dengan kondisi millenial, pekerjaan yang tidak harus terbatas dengan kursi maupun meja formal, dan jam kerja yang harus disesuaikan dengan generasi millenial."

EDJS ACTIVITY

Harapan atas adanya MoU dengan PT. EDJS juga disampaikan oleh pihak SMKN 5 Balikpapan, “Dengan adanya MoU dengan PT. EDJS, diharapkan dapat dilanjutkan dengan MoA (*Memorandum of Action*), yang berupa pelatihan-pelatihan dari PT. EDJS. Hal tersebut sesuai dengan kesepakatan, antara SMKN 5 Balikpapan dan PT. EDJS. Sehingga para alumni SMKN 5 Balikpapan dapat diserap oleh dunia industri, terutama di PT. EDJS yang telah menandatangani MoU dengan SMKN 5 Balikpapan. Selain ini kami juga mengharapkan adanya masukan mengenai perkembangan dan kemajuan SMKN 5 Balikpapan.” Ujar Bapak Moh. Arifin.

Bapak Moh. Arifin juga menyampaikan perihal kesiapan taruna/i SMKN 5 Balikpapan dalam menghadapi dunia industri. “Untuk mempersiapkan taruna/i SMKN 5 Balikpapan dalam menghadapi dunia industri, kami telah memberikan kompetensi yang ada untuk kelas 1 dan 2. Kami juga melakukan penyelarasan kurikulum dengan pihak industri, agar pihak industri dapat memberikan masukan mengenai kompetensi apa yang perlu ditambahkan ke dalam kompetensi SMKN 5. Sehingga lulusan SMKN 5 Balikpapan memiliki kompetensi yang relevan dengan kebutuhan dunia industri. “

“Kami juga tetap memantau para alumni SMKN 5 Balikpapan, melalui Ikatan Keluarga Alumni (IKA). Agar kami mengetahui tingkat keterserapan dari setiap jurusan. Kami juga memberikan informasi mengenai lowongan pekerjaan maupun informasi studi bagi yang ingin melanjutkan studinya.” Imbuhnya.

Acara yang berlangsung cukup meriah ini, ditutup dengan penampilan para penari tari daerah. Selain itu ada pemberian oleh-oleh makanan olahan khas Balikpapan karya siswa/i SMKN 5 Balikpapan kepada tamu perwakilan perusahaan, dan sesi foto bersama. Para tamu juga dipersilahkan untuk datang ke bazar yang telah disediakan sekolah, bazar ini menampilkan karya seni, yang merupakan wujud kreatifitas para siswa siswinya.

@anasiaisana @mrgreatmann

GALANG DANA LEWAT GOWES BARENG

Jumat, 28 September 2018 . Kota Palu, Sigi dan Donggala di Provinsi Sulawesi Tengah di guncang Gempa dan Tsunami besar yang menelan lebih dari 2000 korban jiwa. Duka ini menggugah hati komunitas Gowes Balikpapan untuk menggalang dana melalui acara gowes bersama.

Tim *nEKAd x Bike* dari PT. Eka Dharma Jaya Sakti turut berpatisipasi dalam acara gowes bareng di lapangan Brimob Stalkuda Balikpapan, Minggu 07 Oktober 2018.

Tim BCC (Brimob *Cycling Club*) selaku tuan rumah dalam acara gowes menyatakan, bahwa acara gowes bersama rutin dilakukan sekali dalam seminggu. Namun acara gowes kali ini sekaligus melakukan penggalangan dana untuk Palu, Donggala, dan Sigi.

Randy juga menyatakan harapannya agar kegiatan sosial tersebut dapat terus dilakukan ke depan dalam membantu sesama.

“Kepedulian ini kita lakukan demi meringankan beban saudara saudari kita yang ada di Palu dan Donggala. Semoga ini bernilai ibadah di hadapan Allah”

Rendy Paltor, nEKAd x Bike

Sejarah nEKAd x Bike

nEKAd x Bike community adalah sebuah komunitas pecinta sepeda, karyawan PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Berdiri tahun 2011 dengan tujuan untuk mempererat tali silahturahmi di antara karyawan PT. EDJS melalui kegiatan bersepeda.

Fun, *Fitness and Togetherness* menjadi moto komunitas ini dengan maksud untuk membawa rekan-rekan EDJS Bersepeda untuk bergembira, Bersepeda untuk kesehatan dan bersepeda untuk kebersamaan.

Melalui kepemimpinan Bapak Mulyadi, nEKAd bike selain mampu merangkul karyawan EDJS, dan klub-klub sepeda yang ada di Balikpapan dan sekitarnya. Beberapa prestasi pun pernah diraih oleh tim nEKAd, antara lain: Juara III Lomba Sepeda Alam Hari Lingkungan Hidup tahun 2012, Juara II Lomba Sepeda Alam Hari Lingkungan Hidup tahun 2013.

Kegiatan nEKAd selain mengikuti kegiatan *funbike*, juga rutin melakukan *bike to work*, *fun on Road, Fun off Road*. Jadi tunggu apa lagi, ayo bergabung bersama dengan nEKAd x Bike PT. EDJS.

@dilla_afriyani
@randy_paltor

BIMTEK SIMULASI KEBAKARAN

DI SMKN 1 BALIKPAPAN

PT Eka Dharma Jaya Sakti menjadi narasumber di Bimbingan Teknologi (BIMTEK) Pengembangan Karakter Industri di SMKN 1 Balikpapan. Selasa, 25 September 2018 .

Sesuai dengan Nawacita Pemerintah ke-5 dan ke-8 tentang "Program Indonesia Pintar, Indonesia Kerja, dan Indonesia Sejahtera", maka pihak SMKN 1 Balikpapan meminta kepada PT Eka Dharma Jaya Sakti untuk turut berpartisipasi dalam Bimbingan Teknologi (BIMTEK) Pengembangan Karakter Industri di SMKN 1 Balikpapan.

Dalam acara tersebut, departemen HSE menjadi salah satu narasumber untuk memberikan materi mengenai Lingkungan dan *Safety*, yang disampaikan oleh Bapak Humuntal Simanjuntak. Teori Api yang menjelaskan tentang definisi api, kebakaran, klasifikasi kebakaran, media pemadaman api, sekaligus dengan simulasi kebakaran di halaman sekolah diperagakan oleh Safetyman PT EDJS, Andi Rio dan Agung Simbolon.

Teknik pemadaman api menggunakan selimut basah:

1. Basahi selimut tebal dengan air bersih.
2. Usahakan selimut menutupi bagian tubuh, termasuk tangan ketika memegang selimut.
3. Perhatikan arah angin saat mendekati titik nyala api, untuk menghidari semburan api ke arah kita.
4. Saat kondisi sekitar dinyatakan aman, maka lakukan penutupan terhadap titik api menggunakan selimut basah, dan pastikan tidak ada celah untuk oksigen masuk kembali.
5. Setelah api di nyatakan padam, tarik selimut secara perlahan dan tidak terburu-buru.

Teknik pemadaman menggunakan APAR jenis *powder*, dengan teknik PASS (*Pull, Aim, Squeeze, Sweep*).

1. *Pull* adalah menarik pin pengaman *handle* hingga putus atau terlepas.
2. *Aim* adalah mengarahkan *noozle* atau *hose* yang kita pegang ke arah pusat titik api.
3. *Squeeze* adalah menekan *handle* atau pegangan untuk mengeluarkan isi tabung.
4. *Sweep* adalah menyapukan *noozle* yang kita pegang ke arah kiri dan kanan api, seperti saat menyapu. Tujuannya, agar APAR dapat disemprotkan secara merata mengenai api.
5. Penting untuk mengetahui arah angin saat akan menggunakan APAR. Sehingga angin tidak meniupkan api ke arah kita.

WASPADA E-MAIL PHISING !!

Di era digital seperti saat ini, kegiatan membuka, membaca, serta membalas email merupakan hal yang wajib dilakukan oleh setiap karyawan pada suatu perusahaan. Dengan membaca dan membalas e-mail merupakan suatu bentuk komunikasi dan koordinasi dengan karyawan, bahkan dengan pihak eksternal sekalipun.

Salah satu cyber crime yang dapat menjadi perhatian saat rekan EDJS menggunakan e-mail adalah E-mail Phising,

Phising adalah suatu metode yang di gunakan hacker untuk mencuri password dengan cara mengelabui target menggunakan fake form login pada situs palsu yang menyerupai situs aslinya. pada beberapa kasus, situs palsu tersebut tidak terlalu mirip namun karena target kurang berhati hati dan tidak punya pengalaman tentang metode phishing maka bisa saja terjebak.

Istilah phishing dalam bahasa Inggris berasal dari kata fishing maksudnya adalah memancing informasi dan kata sandi pengguna.

Penulisan dalam bahasa inggris menggunakan kata phishing tapi orang indonesia sering salah menulis menjadi phising. pada artikel ini maksud keduanya adalah sama.

.

Cara kerja Phising

Ketika kita tahu cara kerja phising maka akan lebih mudah untuk menghindarinya. Tahapan

atau Cara kerja Phishing adalah sebagai berikut :

a. Dengan suatu cara si peretas membuat kita melakukan klik terhadap link situs palsu mereka, bisa dengan sebuah gambar menarik di media sosial, bujukan pada email dan lain sebagainya.

b. Setelah melakukan klik, kita akan di arahkan ke situs palsu yang mana pada situs tersebut terdapat form isian misalnya form login facebook dengan kata kata yang meyakinkan bahwa facebook kita telah logout dan meminta kita memasukkan username dan password kembali. Kita yang tidak menyangka bahwa situs tersebut hanyalah tiruan akan mengisi saja username dan password tanpa curiga.

c. Apa yang kita masukkan ke form isian itu akan tersimpan di server si peretas. Jadi kita masih punya waktu untuk merubah password kita sebelum si peretas melihat username dan password kita di servernya.

d. Akun kita akan di ambil alih. peretas kemungkinan besar menggunakan akun kita untuk menyebarkan url psihing ke teman teman kita untuk mendapatkan korban yang lebih banyak.

WASPADA E-MAIL PHISING !!

Cara menghindari phising

Sebenarnya trik phishing ini sangat bergantung pada kehati-hatian dan kewaspadaan target.

Web phishing sangat mudah di kenali sehingga jika kita sudah cukup berhati hati maka seharusnya akun kita tetap aman.

Hanya satu saja yang perlu kita lakukan agar phishing tidak mempan terhadap kita, yaitu :

Cermati alamat atau url situs tujuan, pastikan url tersebut resmi atau tidak. pernah ada atau

tidak.

Sebagai contoh, alamat situs face-book.meretas.com sangat berbeda dengan meretas.facebook.com mes-kipun kelihatannya sama dan cuma di bolak balik saja tapi ternyata

sangat berbeda.

Ada juga alamat atau domain yang di pelesetkan satu atau dua hurufnya, misalkan google.com

contoh pishing pada twitter

menjadi g00gle.com, atau golgee dan lain lain.

Domain yang mirip mirip sering digunakan hacker untuk menjebak user yang kurang berhati

hati, kurang cermat.

Contoh E-mail Phising yang baru-baru ini terjadi adalah tindakan penipuan yang mengatasnamakan Direktorat Jenderal Pajak. Pada e-mail tersebut diberitahukan adanya gangguan system informasi tersebut dan meminta penerima e-mail untuk memasukkan data pribadi dan data penting lainnya.

Mungkin saja para pelaku memanfaatkan kurangnya pengetahuan karyawan tentang E-mail Phising, sehingga dengan mudah para pelaku cyber crime dapat mengakses data internal PT. Eka Dharma Jaya Sakti yang nantinya dapat merugikan perusahaan.

Dengan informasi ini diharapkan rekan EDJS, dapat selalu fokus memperhatikan dan berhati-hati terhadap email yang masuk ataupun link web yang di taut di email. Bila terdapat keraguan, dapat segera hubungi atasan atau IT EDJS.

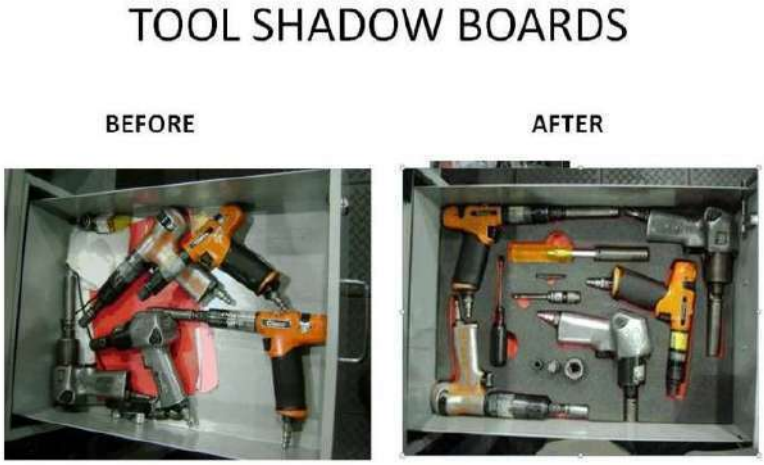
Kreatif dan Terus Berinovasi

Oscar De La Hoya

Halloo Sahabat Kreatif, membuat sebuah karya sambil bekerja bukanlah suatu hal yang mudah tanpa adanya niatan yang kuat tertanam dalam benak diri kita. Banyak dari kita yang hanya bekerja dan pulang saja setiap hari, setiap minggu, setiap bulan, dan setiap tahunnya, tanpa menghasilkan sesuatu yang dapat membanggakan bagi diri kita sendiri dan lingkungan sekitar kita.

There is always space for improvement, no matter how long you've been in the business.

PT. Eka Dharma Jaya Sakti memiliki banyak karyawan yang kreatif dan selalu berinovasi. Salah satu media yang dapat digunakan untuk menyalurkan ide pengembangan di PT. EDJS adalah melalui program suggestion system atau yang disebut dengan Kaizen.



Sugesstion system adalah bentuk komunikasi karyawan ke manajemen yang bermanfaat bagi karyawan serta pengusaha. Suggestion system menyediakan saluran komunikasi dua arah antara karyawan dan manajemen, sistem saran memberi karyawan suara dan peran dalam menentukan kebijakan perusahaan dan prosedur operasi.

Saran karyawan dapat membantu meningkatkan efisiensi, menghilangkan pemborosan, meningkatkan keselamatan, dan meningkatkan kualitas produk dan layanan perusahaan. Manfaat perusahaan tidak hanya dalam hal penghematan biaya yang direalisasikan sebagai hasil dari saran karyawan, tetapi juga dalam hal moral karyawan yang lebih baik.

Yang menarik ialah bagi karyawan yang aktif berpartisipasi dalam kegiatan Suggestion system di PT. Eka Dharma Jaya Sakti akan mendapatkan kesempatan untuk mempresentasikan usulan perbaikan ke tingkat group Indomobil dan tentunya kegiatan ini di dukung sepenuhnya oleh tim manajemen PT. Eka Dharma Jaya Sakti.

Jadi tunggu apakagi? Ayo rekan-rekan EDJS yang kreatif, segera usulkan ide perbaikan anda.

PIC Kaizen : Sugiarto <sugiarto@ekadharma.co.id>

Dedy Susilo <dedy-susilo@ekadharma.co.id>

KARYAKU

DOKUMENTASI

1. Cost Reduction — Sekali = 251.927; Setahun = 1.511.562

Data November - Desember 2010

1. Sebelum

- Fuel (10km) = 12.250
- Harga buat/ lembar Rp.2000 x 150 lembar = 300.000

total biaya 150 lembar = 312.250 Rupiah

Data Agustus - september 2013

2. Sesudah

- Kertas (47.500) = 95.00
- Tinta (90.000) = 300.00
- Listrik gol B3 (0.4 A) = 7.15

total per 1 lembar = 402.15

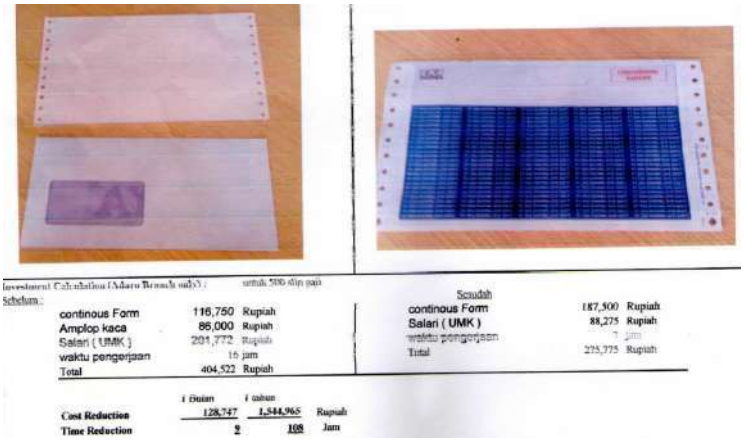
Jika 150 lembar menjadi = 60.323 Rupiah

Wiwik Handayani

Pembuatan sertifikat training

Henny

Mengubah penggunaan kertas continues menjadi carbonise pada slip gaji 2017

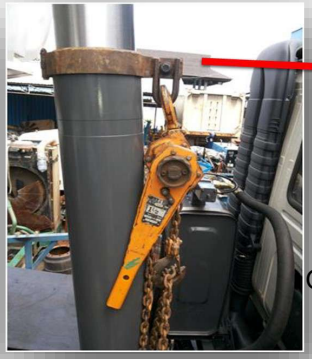


Sebelum :			Sesudah		
continous Form	116,750	Rupiah	continous Form	187,500	Rupiah
Amplop kaca	86,000	Rupiah	Salari (UMK)	88,275	Rupiah
Salari (UMK)	201,772	Rupiah	waktu pengerjaan	7	jam
waktu pengerjaan	16	jam	Total	275,775	Rupiah
Total	404,522	Rupiah			

	1 Bulan	1 tahun	
Cost Reduction	128,747	1,544,965	Rupiah
Time Reduction	9	108	Jam

SEBELUM

SESUDAH



Bambang Pranoto

OPTIMALISASI PROSES PELEPASAN TRANSMISSION VOLVO TRUCK 2014

@indra_36 @mrgreatmann

KARYAKU

DOKUMENTASI

@indra_36 @mrgreatmann

Ade Pamayo

Program Mendaur ulang kertas bekas yang tidak terpakai. 2016

PERHITUNGAN COST REDUCTION

Sebelum Improvement	selama 4 Bulan
Pipe (21919316)	Rp. 8.204.542
Socket (2117272)	Rp. 483.367
Conector (2177256)	Rp. 171.517
Oli ATF (5 botol)	Rp. 340.000
Jasa Kerja (Labour)	Rp. 371.250
Total	Rp. 9.570.676

Sesudah Improvement	selama 12 Bulan
Pipe (21919316)	Rp. 8.204.542
Socket (2117272)	Rp. 483.367
Conector (2177256)	Rp. 171.517
Oli ATF (5 botol)	Rp. 340.000
Jasa Kerja (Labour)	Rp. 371.250
Washer lokal	Rp 14.000
Jasa kerja (Labour)	Rp. 28.750
Total	Rp. 9.613.426

Rasio Sebelum dan sesudah Improvement sebesar 3 X lipat

Sehingga jika di samakan selama 12 Bulan menjadi
Sebelum Improvement
Rp. 9.570.676 X 3 = Rp. 28.712.028

Sesudah Improvement
Rp. 9.613.426 X 1 = Rp. 9.613.426

Reduce cost Rp. 19.098.602 / Unit

Berkah Pramuji W

Program Kaizen Lock ring house quick coupling 2017

Rosidi

Pabrikasi tanki grease 2018

PREVIOUS CONDITION

AFTER IMPROVEMENT CONDITION

KARYAKU

DOKUMENTASI

Screen Guard Asli

Screen Guard Buatan

Hary Triyanto, Hidayat & Suhartono

1. Pembuatan screen guard 2014
2. Frame & Cylinder Jack 2015
3. Shock thread 2016

HARGA PEMBUATAN FRAME DAN CYLINDER JACK SENDIRI, SEBELUM/ SESUDAH IMPROVEMENT

Harga pengorderan untuk Frame & Cylinder Head adalah : $ 6,069.85 / Rp. 66.768.300

Pembuatan Frame & Cylinder head

NO	BAHAN	QTY	HARGA SATUAN	TOTAL HARGA
1	Plate 2.5 cm	2 Lembar	Rp 6,220,000.00	Rp 12,440,000
2	Hyd Cylinder & Pump	1 Set	Rp 18,867,200.00	Rp 18,867,200
3	Pabrication ,Machining & Install	1	Rp 15,000,000.00	Rp 15,000,000
4	Hydra Lift (Local)	1	Rp 500,000.00	Rp 500,000
			Total	**Rp 46,807,200**

Cost Reduction Pembuatan : Rp 66.768.300 - Rp 46.807.200 = Rp 19.961.100

Sugiarto

Air Feed System

2012

PREVIOUS CONDITION	AFTER IMPROVEMENT CONDITION
1. Peserta mengalami kesulitan dalam meraih komponen	1. Peserta dengan mudah meraih komponen
2. Peserta mengalami kesulitan dalam membuka sambungan selang dikomponen	2. Peserta dengan mudah menyambung dan membuka sambungan selang di komponen
3. Peserta mengalami kesulitan dalam membaca/mengenali terminal komponen	3. Peserta mudah membaca/mengenali terminal komponen
4. Waktu yang dibutuhkan dalam praktek pengenalan komponen adalah 30 menit.	4. Waktu yang dibutuhkan dalam praktek pegenalan komponen adalah 10 menit
5. Waktu yang dibutuhkan dalam menentukan hubungan antara komponen sesuai port/kode adalah 90 menit	5. Waktu yang dibutuhkan dalam menentukan hubungan antara komponen sesuai port/kode adalah 15 menit
6. Waktu yang dibutuhkan dalam menentukan selang adalah-120 menit.	6. Waktu dibutuhkan dalam menentukan selang adalah 30 menit.
7. Waktu yang dibutuhkan dalam merangkai sistem sesuai dengan diagram air feed system adalah 330 menit	7. Waktu yang dibutuhkan dalam merangkai system sesuai dengan diagram air feed system: 90 menit
8. Waktu yang dibutuhkan dalam Testing rangkaian : 30 menit	8. Waktu yg dibutuhkan dlm Testing rangkaian: 5 menit

Setyawan Permana & Joko Widarsono 2018

Tyre replacement tool

PREVIOUS CONDITION	AFTER IMPROVEMENT CONDITION

Investment Calculation

Alat replace Tyre 1 buah		20,000,000
Alat buat sendiri		
Pipa ukuran 1 inch	1 batang	210,000
Besi Hollow 40 mm x40 mm	1 batang	210,000
Roda diameter 75 mm	6 buah	360,000
Jasa		300,000
(jadi 3 buah alat)		1,080,000
biaya satu buah alat menjadi		360,000

Sehingga dapat mereduce biaya investasi alat sebesar
20.000.000 - 360.000 Rp. **19,640,000**

Jasa (Rp. 225.000 per jam /orang)

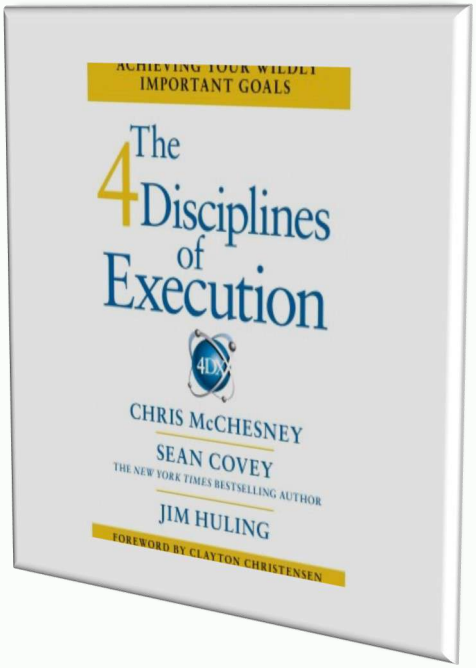
sebelum	15 menit 1 roda x 4 roda =	60 menit	225,000	/ orang
	3 orang mekanik		**675,000**	labor
sesudah	10 menit 1 roda x 4 roda =	40 menit	150,000	/ orang
	2 orang mekanik		**300,000**	labor

Sehingga dapat mereduce sebesar 675.000 - 300.000 = **375.000 / unit**

THE 4 DISCIPLINES OF EXECUTION
#PART1

Hal yang paling penting bagi kami dalam menggunakan 4DX adalah dampaknya yang nyata dalam mencapai sasaran. Metodologi ini merupakan alat untuk menyelaraskan upaya seluruh karayawn kami yang berjumlah 7168 untuk mencapai sasaran perusahaan, setiap individu memahami peran dan pengaruhnya dalam perusahaan.

Ricardo E Fernandez, COO, Corporation BI



Strategi dan Eksekusi.

Ada 2 hal yang dapat dipengaruhi seorang pemimpin terhadap hasil, yaitu **strategi/rencana** dan **kemampuan mengeksekusi/strategi tersebut.**

Saat rekan EDJS menjadi seorang pemimpin, dan telah memutuskan apa yang harus dilakukan. Maka tantangan terbesar rekan-rekan adalah mengerahkan orang untuk mengeksekusinya dengan tepat, sesuai tingkat keunggulan yang rekan-rekan butuhkan.

Sekarang muncul sebuah pertanyaan: mengapa suatu organisasi yang memiliki banyak orang yang berbakat dan strategi yang hebat, gagal mewujudkan perencanaan dan strateginya?

Melalui rubrik ini, nantinya akan kita bahas satu persatu komponen yang ada di 4DX. Dan pada edisi pertama ini, rekan EDJS akan dihantarkan pada informasi umum mengenai apa yang dimaksud dengan 4DX.

Berbagai aktivitas mendesak yang diperlukan untuk menjalankan tugas rutin sehari-hari menghabiskan seluruh waktu dan energi yang dibutuhkan untuk mengeksekusi strategi. Program 4DX adalah program 4 Disiplin Eksekusi. Implementasi 4DX sangat sederhana, setiap organisasi pasti memiliki tujuan, dan bagaimana cara organisasi tersebut mencapai targetnya secara konsisten, itulah 4DX.

4DX menggantikan teknik manajemen di era industri yang berorientasi pada pengendalian atasan ke bawahan (top-down).

4DX berorientasi pada pemberdayaan *knowledge worker* untuk mengeksekusi sasaran dan strategi, sebuah pendekatan yang melibatkan hati dan pikiran untuk meraih tujuan bersama.

Dan bila sebuah eksekusi gagal? Untuk mengetahui jawabannya, marilah kita simak satu penelitian Franklin Covey**:**

- Tidak memahami sasaran yang harus mereka eksekusi.
- Tiadanya komitmen untuk mencapai sasaran.
- Tidak tahu bagaimana cara mencapai sasaran (goal) tersebut
- Tidak bertanggungjawab atas progress pencapaian.
- Tidak memiliki gambaran tentang apa yang harus dilakukan untuk mencapai sasaran.

Dalam edisi berikutnya, kita akan bersama sama mempelajari apa yang menjadi disiplin pertama dari 4DX ini.

.

Minimalisir Penggunaan *Smart Phone*

***Hallo EDJS Lovers*,**

Zaman *now*, *smartphone* sudah menjadi kebutuhan setiap elemen masyarakat, dari hal yang penting sampai yang tidak penting sekalipun, *smartphone* mengambil porsi yang cukup besar dalam menguras energi otak manusia yang jika tidak dikelola dengan baik maka otak akan menjadi kelelahan.

Dampaknya, otak yang lelah akan kehilangan insting kreatifitasnya dan tentu saja jika terus dibiarkan, akan menyebabkan gagal fokus pada hal hal besar nan penting. Ketajaman otak dalam mencari pemecahan masalah pun akan semakin menurun.

Solusinya, kita bisa meminimalkan kegiatan menggunakan *smartphone* dengan mengeliminasi beberapa hal yang kurang ber*faedah*. Berikut beberapa hal yang dapat kita lakukan untuk mengoptimalkan penggunaan *smartphone* :

Kurangi aplikasi

Perhatikan semua *apps* yang ter*install* di HP mu.

Dari sekian banyak *apps* tersebut, berapa sih yang intens kalian gunakan?

mungkin bisa kurang dari setengahnya kan, bahkan ada yang tidak digunakan sejak 6 bulan yang lalu, dengan dalih "kayaknya bakal perlu". *Apps* seperti itu

yuk *uninstall apps* yang tidak intens digunakan.

Hentikan *mindless scrolling*

Seringkali kita "larut" dalam kegiatan *scrolling* tanpa tujuan yang jelas hanya untuk sekedar mengisi waktu luang.

Dengan keberagaman informasi yang terpapar menyebabkan otak harus *mood switch* dengan cepat,

Awalnya membaca postingan *jokes* yang membuat tertawa, beralih ke postingan menyedihkan hanya dengan sekali *scroll*. Hal ini membuat otak sangat kelelahan.

Mari kita kurangi atau bahkan kita hentikan *mindles scrolling*.

Kontrol pertemanan

Di satu sisi kita harus memperluas jaringan pertemanan, namun di sisi lain kita juga perlu mengelola pertemanan kita di sosial media.

Coba kita berfikir sejenak

"seberapa banyak sih teman virtual yang kita kenal di dunia nyata"

"penting gak sih kita mengetahui setiap momen terbaru dari hidupnya"

Jika kita menjawab tidak banyak dan tidak penting, *so* hapus atau *unfoll* saja mereka

@rendy_zanuar @hamzahjajha

BULLETIN SEBAGAI SARANA BERBAGI PENGETAHUAN

Pria yang akrab disapa "Wandi" ini lahir di kota Malang, 14 Juni 1968. Beliau merupakan alumi SD Arjosari, SMP N 3 Malang, dan SMA N 2 Malang. Melanjutkan kuliah Sarjana Akuntasi di STIE Malangkucecwara, Malang. Bapak dari 3 orang anak ini, memliki hobi mendaki gunung. Beliau sudah menjajaki keindahan alam gunung Semeru, gunung Panderman dan lereng Arjuna. Selain menyukai *hiking,* Pak Suwandi juga menyukai makanan Rujak Cingur, Ikan Palu Mara dengan bumbu rempah-rempah buatan istri saya, serta rasa pedas. "Karena seperti hidup ini ya penuh warna dan rasa." Ujarnya. Lebih jauh tentang sosok Bapak Suwandi, mari simak sesi tanya jawab berikut.

Bagaimana track record karier Bapak dari kapan bergabung dengan EDJS?

"Saya mulai berkarir sejak 05 Maret 1996, sebagai *accounting clerk* selama 3 tahun di *Fluidcon* utama yang merupakan anak perusahaan dari PT Eka Dharma Jaya Sakti. Kemudian mendapatkan promosi menjadi *supervisor* di PT. Eka Dharma Jaya sakti pada akhir tahun 1998 hingga sekarang."

Persitiwa apa yang berkesan dan selalu menjadi motivasi Bapak di dunia pekerjaan?

"Di sepanjang karier, saya mengalami berbagai macam konflik dan pengalaman-pengalaman yang tidak pernah terlupakan. Baik konflik dengan Pimpinan, Teman kerja maupun konflik-konflik yang lainnya, hal tersebut membuat saya memandang bahwa pada dasarnya bisnis memiliki sifat yang fleksibel.

Sistem-sistem itu bukan sakral dan dapat diubah sesuai dengan tujuan bisnis itu sendiri agar tercapai secara efektif. Pengalaman tak terlupakan, yaitu ketika saya menempati tingkatan jengjang karir yang dimulai dengan posisi sebagai *accounting clerk* yang bertugas sebagai juru tulis, kemudian menjadi *supervisor* yang memiliki tugas untuk menjadi seorang pengevaluasi. Hingga menjadi seorang *manager* yang wajib mengetahui lingkupan operasional, baik dari sistem operasionalnya dan cara kerja operasional tersebut. Kemudian menjadi jabatan direksi yang memiliki ruang lingkup yang lebih luas, baik dengan hubungan pihak luar, hingga memikirkan dampak ekonomi global bagi kegiatan bisnis dari perusahan PT. Eka Dharma Jaya Sakti sendiri."

Apa tips dan trik Bapak untuk menghadapi permasalah tersebut?

"Yang harus di persiapkan, kita harus memiliki niat yang kuat, berdoa, berusaha dan tentu saja bermental kuat. Karena pada dasarnya, jabatan, rejeki sudah ada yang menentukan. Selain itu, jangan hanya menunggu kesempatan itu datang, tapi persiapkanlah diri sebelum kesempatan itu muncul. Pada dasarnya kesempatan tidak ada kedua kalinya, karena yang kedua kali pasti penyesalan."

Apa pesan dan kesan untuk bulletin Edjs yang akan *launch* perdana di bulan Oktober ?

"Dengan hadirnya bulletin ini dapat menjadi sarana berbagi pengetahuan baik mengenai isu-isu terhangat terutama dampak global terhadap perusahaan dan menampilkan topik-topik yang inovatif, baik berupa karakter-karakter, motivasi, maupun macam-macam komunitas dengan industrial. Sehingga di kemudian hari hal – hal yang dimuat di bulletin bisa menjadi sumber pengetahuan bagi karyawan walapun hanya sekilas, namun karena membaca di bulletin ini mereka akan tahu."

@rachmanbawonosidiq
@rennynovryan

PIRAMIDA DOKUMEN

Dokumen (berasal dari bahasa Latin: *documentum*) atau **sahifah** adalah sebuah tulisan penting yang memuat informasi. Biasanya dokumen ditulis di kertas, dan informasinya ditulis memakai tinta baik memakai tangan atau memakai media elektronik. Dokumentasi merupakan persyaratan standar ISO 9001:2015 & 14001:2015. Artinya kita harus membuat dokumentasi sistem manajemen mutu yang berfungsi sebagai pedoman kerja bagi pelaksanaan proses. Di PT. EDJS sendiri terdapat banyak dokumen, diantaranya dokumen Manual, Visi Misi, Kebijakan Mutu & Lingkungan, Standar Operasional Prosedur (SOP), Instruksi Kerja, Form, dsb.

Dalam penerapan sistem manajemen mutu, perusahaan harus bisa menunjukkan bukti penerapan, sehingga dokumentasi yang dalam standar ISO 9001:2015 disebut dengan Informasi Terdokumentasi termasuk rekaman hasil pelaksanaan proses. Rekaman ini merupakan bukti obyektif bahwa sistem manajemen mutu diterapkan secara efektif.

Di dalam Standar Operasional Prosedur (SOP) *Management Representative,* yang berjudul "*Pengendalian Informasi Terdokumentasi*" terdapat halaman yang membahas mengenai Hirarki Dokumentasi Sistem Manajemen atau level dokumen. Tepatnya pada dokumen SOP *Management Representative* bernomor dokumen 01-EDJS-PRO-MRP, yang memiliki tujuan untuk menetapkan tata cara penyusunan, pengesahan, distribusi dan perubahan informasi terdokumentasi yang relevan dengan sistem manajemen mutu dan lingkungan perusahaan.

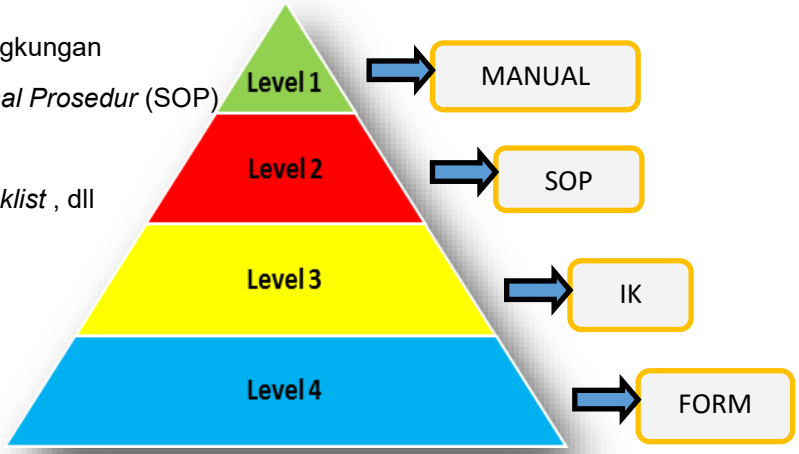
Pada halaman ke tujuh dokumen No. 01-EDJS-PRO-MRP, menjelaskan secara umum bagaimana dokumentasi sistem manajemen mutu & lingkungan di PT. EDJS.

Level 1 : Manual Mutu & Lingkungan

Level 2 : *Standar Operasional Prosedur* (SOP)

Level 3 : Instruksi Kerja (IK)

Level 4 : Form (FRM), *Checklist* , dll



Piramida Rekaman

NORMS

Dokumen level-1, menggambarkan kegiatan bisnis perusahaan secara umum. Dalam penerapannya harus memenuhi persyaratan Sistem Manajemen Mutu (SMM), termasuk kebijakan mutu dan sasaran mutu yang telah ditetapkan oleh manajemen.

Bentuk Dokumen :

Manual mutu, yang menerangkan kebijakan perusahaan dalam mengendalikan mutu produk atau layanannya. Manual ini juga menjelaskan kebijakan mutu & lingkungan, serta sasasan mutu & lingkungan perusahaan. Dalam manual biasanya dijelaskan proses bisnis perusahaan dan referensi silang yang menjelaskan bagaimana perusahaan memenuhi persyaratan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 & 14001:2015.

Dokumen level-2, menjelaskan langkah-langkah kegiatan yang harus dilakukan dalam suatu proses tertentu yang terkait dengan penerapan Sistem Manajemen Mutu. Prosedur SMM merupakan penjabaran yang lebih jelas terhadap pemenuhan persyaratan SMM yang terkait dengan fungsi-fungsi kegiatan bisnis Perusahaan.

Bentuk Dokumen :

Standar Operasional Prosedur (SOP), yang menjelaskan bagaimana mengendalikan proses yang melintas antar divisi/departemen. Prosedur memastikan koordinasi, antar divisi/departemen dapat dijalankan secara efektif, sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh manajemen. SOP biasanya terdiri dari manfaat, kapan dibuat atau direvisi, metode penulisan prosedur, serta dilengkapi oleh bagan flowchart di bagian akhir

Dokumen level-3, sifatnya untuk memberikan petunjuk pada pengoperasian suatu proses kerja yang harus dilakukan oleh satu orang atau satu unit yang terlibat atau yang fungsi tugasnya dapat mempengaruhi kegiatan SMM di Perusahaan. Instruksi Kerja dibuat untuk menghindari atau mengurangi potensi kesalahan terhadap suatu pekerjaan

Bentuk Dokumen :

Instruksi Kerja, yang menjelaskan tahapan teknis pelaksanaan suatu kegiatan di dalam suatu departemen. Instruksi kerja biasanya dilengkapi dengan gambar untuk memudahkan pelaksanaan proses kegiatan.

Dokumen level-4, berupa formulir-formulir isian, *check sheet*, dan lain sebagainya, yang harus diatur dan dikendalikan secara tersendiri.

Bentuk Dokumen :

Form, adalah rekaman yang merupakan bagian dari SOP maupun IK. Form berfungsi sebagai bukti obyektif, bahwa sistem manajemen mutu telah dilaksanakan, dan tercapainya kriteria mutu hasil pelaksanaan proses. Pembuatan dan penomoran Form tidak berlaku untuk suatu proses yang telah diatur dalam sistem PT. EDJS.

PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI RAIH TAX PAYER AWARD 2018

Jakarta 24 Oktober 2018, Kantor Pajak Madya Jakarta Pusat memberikan apresiasi kepada Wajib Pajak Pembayar Terbesar (*Tax Payer Award* tahun 2018) kepada PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Apresiasi ini diberikan oleh kantor pajak kepada wajib pajak, dan dievaluasi setiap tahunnya. PT. EDJS adalah salah satu perusahaan dengan kategori "Pembayar pajak besar dan taat, serta patuh terhadap tata aturan pajak yang berlaku."

PT. EDJS berkomitmen untuk terus melakukan berbagai perbaikan dan melaksanakan kewajibannya terkait pajak dengan baik. Sehingga keberadaan PT. EDJS dapat bermanfaat bagi semua pihak, yakni pemerintah, masyarakat dan perusahaan itu sendiri.

ACHIEVEMENT

Best 50 Business & Companies Award 2018

The most trusted company in Service Excellent of the year

Penghargaan INDONESIA BEST OF THE BEST AWARDS merupakan kegiatan yang dapat membantu terbangunnya suasana yang kondusif bagi peningkatan prestasi, sekaligus bertujuan untuk mendorong professional mengukir prestasi dan mewujudkan visinya.

Penghargaan ini dipersembahkan oleh Lembaga Independent Tre Uno Event Management kepada masyarakat Indonesia, khususnya kepada pengusaha, eksekutif dan professional yang sukses. Dengan melalui penilaian dari informasi publik, PT. EDJS terpilih dari kategori “Perusahaan yang Bergerak di Bidang Otomotif dan Alat Pertambangan”.

ACHIEVEMENT

Best 50 Business & Companies Award 2018

The most trusted company in Service Excellent of the year

MANAJEMEN PENGETAHUAN

Bagaimana PT. Eka Dharma Jaya Sakti bisa sangat berkelanjutan didalam bisnisnya? Kata berkelanjutan sendiri memberikan arti sebuah proses jangka panjang yang terkait dengan sumber daya. Menurut John Elkington, konsultan bisnis Ingrris, mengkondesasi berkelanjutan menjadi tiga kategori yang disebut dengan triple bottom line, yakni people, planet dan profit.

Terkait dengan people, rupanya ini yang menjadi salah satu kekuatan PT. Eka Dharma Jaya Sakti dalam menjalankan bisnisnya. Tertuang dalam Visi dan Misinya bahwa PT. EDJS berkomitmen untuk mengembangkan dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia secara berkesinambungan.

Melimpahnya pengetahuan yang dimiliki perusahaan dapat dimanfaatkan secara optimal untuk meningkatkan kinerja perusahaan guna menciptakan produk, jasa, proses bisnis dan pelayanan yang terbaik. Dan sebaliknya, bila kurang optimal dalam pemanfaatan pengetahuan dapat menghambat kinerja perusahaan dan mengakibatkan tidak teratasinya berbagai permasalahan.

Guna mengoptimalkan pemanfaatan pengetahuan bagi perusahaan, maka perlu mengelola pengetahuan yang dibutuhkan baik yang berasal dari internal maupun eksternal. Pengelolaan pengetahuan ini dilakukan melalui *Knowledge Management* (KM). Manajemen pengetahuan adalah serangkaian kegiatan yang digunakan organisasi untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui serta dipelajari didalam organisasi.

Saat ini, PT. Eka Dharma Jaya Sakti mencanangkan program Manajemen Pengetahuan yang didalam nya ada aktifitas seperti pelatihan, *sharing, book review, bulletin*, dan CEO *talks*. Ini artinya bahwa aktivitas KM daoat dilaksanakan di tingkat keseluruhan organisasi, antar unit kerja, dalam unit kerja dalam kelompok kerja hingga pada tingkat individual.

KM merupakan kebutuhan bisnis sehingga harus memberikan kontribusi pada bisnis perusahaan, yang pada akhirnya pengetahuan tersebut harus di praktekkan menjadi inovasi pengembangan sistem, prosedur, metode, alat pekerjaan dan produk perusahaan.

***Bulletin Twin Tips & Connect It*, EDJS *website, book sharing, cascade training, suggestion system* merupakan beberapa aktifitas yang sudah dan terus di jalankan oleh PT. EDJS.**

Manajemen PT. EDJS mendukung KM sepenuhnya untuk karyawan yang terus mencari pengetahuan, merumuskan manfaat serta membagi pengetahuannya. Sehingga dapat disimpulkan bahwa manfaat penerapan Manajemen Pengetahuan ini adalah sebagai berikut:

1. Tersedianya pengetahuan yang penting bagi karyawan, departemen, divisi/unit kerja dan organisasi
2. Menghindari kesalahan-kesalahan yang berulang ditempat kerja
3. Sarana berbagi solusi, ide dan praktek-praktek terbaik yang lebih efektif
4. Membangun budaya pembelajaran, keterbukaan
5. Mendorong kolaborasi dan inovasi

Kolam Renang Seru Buat Main Air

Saat akhir pekan atau ketika musim liburan tiba, mengunjungi tempat-tempat rekreasi menjadi salah satu pilihan keluarga. Ada banyak alternatif yang bisa rekan EDJS bisa jadikan sebagai tujuan wisata, bisa mengunjungi pantai, waterpark dan lain sebagainya.

Liburan bersama keluarga sangat penting sekali, karena aktivitas seminggu penuh bisa menjadikan hubungan antara orang tua dan anak menjadi renggang.

Ada satu destinasi wisata air yang sangat menarik untuk dapat di kunjungi rekan EDJS bila berlibur dengan keluarga tersayang di Kota Balikpapan, yaitu Aquaboom BSB yang menjadi salah satu pilihan menarik, karena memiliki tiga wahana seluncuran air yang seru yaitu *Hurricane Slider, Thunder Bolt* dan *Race Buster*. Masing-masing memiliki ketinggian dan spesifikasi yang berbeda.

Hurricane Slider adalah seluncuran air tipe spiral terbuka dengan ketinggian 9 meter. Disebut-sebut *Hurricane Slider* dapat memberikan sensasi tubuh seperti digulung badai ketika kamu meluncur di dalamnya.

Ada juga seluncuran tipe lurus yaitu *Race Buster* dan *Thunder Bolt*. *Race Buster* adalah seluncuran lurus empat lajur. Ajak teman-temanmu balapan, siapa yang bisa meluncur paling cepat dari ketinggian 4 meter.

Sementara itu *Thunder Bolt* adalah seluncuran dua lajur dengan sudut kemiringan nyaris 160 derajat. Desain ekstrem *Thunder Bolt* akan membuat tubuh seperti 'melompat' ketika meluncur dari ketinggian 6 meter. Dan masih ada wahana baru yang akan terus dikembangkan pihak Aquaboom.

Jika kamu tidak menyukai wahana karena pobia ketinggian, bisa pula area dijadikan *spot* photografi karena selain menarik dan bagunan masih baru seperti pengalaman penulis saat pertama kali ke aquaboom.

Dengan aktivitas yang padat saat di kantor, dengan liburan ternyata bisa membuat kita terbebas dari kebosanan dan meningkatkan kesehatan kita dan pada akhirnya kita pasti akan merasa lebih segar dan siap kembali menghadapi rutinitas dan mampu memberikan kontribusi optimal dengan karya dan inovasi baru.

@jefry_bpn @harmidah_daud

BULLETIN SEBAGAI BRANDING IMAGE PERUSAHAAN

Supriyanto adalah salah satu sosok yang tidak pernah lepas dari PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Beliau lahir di Wonogiri, 16 Desember 1969. Sosok yang akrab dipanggil "Supri" ini, pernah mengenyam pendidikan di SD Desa Sumberejo 2, SMP N 1 Wonogiri, dan SMA N 1 Wonogiri. Kemudian melanjutkan kuliah di Universitas Negeri Solo dengan Jurusan Hukum. Tidak puas di jenjang S1, pria yang sangat menyukai makanan pedas ini melanjutkan S-2 di Universitas Negeri Solo (UNS) untuk mendapatkan gelar Magister Hukum. Ingin mengenal lebih jauh sosok Supriyanto, maka saya melanjutkan dengan beberapa pertanyaan seputar beliau.

"Saya berharap bulletin ini akan menjadi sarana berbagi informasi dengan karyawan maupun perusahaan, dan dapat menjadi *branding image* dari perusahaan PT. Eka Dharma Jaya Sakti, Yang bisa memperkenalkan, bahwa Inilah Eka Dharma, serta dapat membangun karakter dan profesionalisme seluruh karyawan."

Bagaimana track record karier Bapak hingga sampai saat ini ?

"Perjalanan karier saya di mulai dengan tahun 91 akhir-92 awal di sebuah perusahan PT. Aqua Missisipi sekarang di kenal dengan produk air mineral Aqua dengan menjabat sebagai personalia. Tahun 1992-1993 pindah ke perusahaan bursa berjangka di Jakarta, yang komoditinya di ekspor ke jepang, dan di tahun yang sama pindah ke asuransi bank niaga. Lalu tepat pada 1 November 1994, bergabung dengan PT. Eka Dharma Jaya Sakti di Jakarta."

Bagaimana *track record* Bapak di PT. EDJS ?

"Pertama kali bergabung dengan PT. Eka Dharma Jaya Sakti tahun 1998-2004, menjabat sebagai *General Affair* (GA) yang bertugas menangani masalah impor baik truk maupun suku cadang truk.

Kemudian pada tahun 1998-2004, saya mutasi ke Balikpapan untuk bagian *Custom* di bawah departemen *Finance Accounting*. Di akhir tahun 2004, saya di tunjuk oleh alm. Pak Khosim sebagai *cooperate secretary*, karena dahulu PT EDJS merupakan perusahaan TBK (terbuka). Sehingga harus berhubungan dengan bursa efek Surabaya, dan saat itu saya dipercaya untuk menanganinya

Pada tahun 2005, dilakukan peninjauan terhadap Tbk yang ternyata kurang mendapatkan hal yang positif bagi PT. EDJS. Sehingga manajemen memutuskan menjadikan PT. EDJS menjadi perusahaan tertutup kembali.

Selama menjadi *Cooperate Secretary*, saya juga merangkap sebagai divisi Legal yang saat ini membawahi Legal, HRGA, HSE, dan Training. Dan saat ini saya menjabat sebagai Direktur Legal di PT. Eka Dharma Jaya Sakti sejak tahun 2007."

Apa tips dan trik dari Bapak untuk menghadapi masalah?

"Jangan patah semangat, dan harus tetap aktif. Ada satu mindset yang selalu saya gunakan dalam menyelesaikan sebuah masalah. Setiap masalah yang timbul baik dari internal maupun kesternal, selalu saya tetapkan didalam pikiran saya bahwa masalah itu adalah "*Good Problem*". Dengan demikian saya akan memiliki motivasi untuk menyelesaikan masalah tersebut, bukan untuk menghindari nya. Tetapkan tujuan awal, kenali rintangan yang ada dan bungkus semua itu dengan alternatif solusi serta kesempatan untuk perbaikan.

Together we Do, Together We Grow, Together we Can

" PT Eka Dharma Jaya Sakti, berkomitmen untuk terus berupaya, melakukan development secara berkelanjutan, dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada karyawan melalui program karyawan teladan, masa kerja, competition award dan scholarship"

Pantas P. Sihombing

Lebih lanjut dalam sambutan nya, bapak Sihombing menyampaikan bahwa "acara family day ini begitu bermanfaat dan menjadi ajang silahturami antar keluarga karyawan. Dan menjadi tempat *refreshing* untuk para karyawan dan karyawati." Beliau pun mohon dukungan dari seluruh keluarga karyawan PT. Eka Dharma Jaya Sakti agar karyawan/i PT. Eka Dharma Jaya Sakti bisa bekerja dengan optimal. Dukungan keluarga sangat berarti bagi kinerja kami di kantor, tambahnya.

Sementara itu menurut Ketua Panitia Family Day, Bapak Mulyadi , acara Family Day tersebut dapat berlangsung dengan baik berkat dukungan manajemen PT. Eka Dharma Jaya Sakti dan Indomobil Group, usaha dan kerjasama seluruh panitia dan keluarga

Dalam acara Family Day kali ini, manajemen PT. Eka Dharma Jaya Sakti sekaligus mengumumkan finalist dan pemenang Employee of the Year (EOY) tahun 2018, pemberian penghargaan masa kerja, pemberian beasiswa kepada anak karyawan yang berprestasi, serta apresiasi kepada finalist VISTA World Championship 2018.

Mulyadi
Ketua Family Day 2018

"Together we Do, Together We Grow, Together we Can" yang bermakna bersama sama kita bekerja, bersama sama kita bertumbuh / berkembang dan bersama kita BISA. yang dalam bahasa luasnya bermakna Team Work. Dimana keberhasilan kita (EDJS) selama ini berkat dukungan, kebersamaan dan team work dari semua jajaran dan level karyawan, begitu juga apa yang ingin di capai kedepan, harus tetap mengutamakan Team Work.

@dilla_afriyani

EKA DHARMA
FAMILY DAY
2018
PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI & KOPKAR SIMPATIK
Together we

EKA DHARMA

Together we Do Grow Can

FAMILY DAY
2018
PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI & KOPKAR SIMPATIK
Together we Do Grow Can

OPKAR SIMPATIK
CREW

EKA DHARMA
FAMILY DAY 2018
PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI & KOPKAR SIMPATIK
Together we Do Grow Can

EKA DHARMA
FAMILY DAY
2018
PT. EKA DHARMA JAYA SAKTI & KOPKAR SIMPATIK
Together we Do... Together we Grow... Together we Can...

BULLETIN SEBAGAI SARANA PEMBUKTIAN SERVICE EXCELLENT

"Buletin ini bisa menjadi suatu sarana pembuktian, bahwa produk maupun pelayanan purna jual kita bagus dan Prima (*Service Excellent*), serta sebagai sarana pengembangan kualitas SDM PT. EDJS secara berkesinambungan."

Pantas Parluhutan Sihombing.

Jumat, 26 Oktober 2018. Pukul 15.00 WITA kami menemui sosok yang tentunya tidak asing bagi karyawan/i PT. Eka Dharma Jaya Sakti, yaitu Bapak Pantas Parluhutan Sihombing atau yang lebih akrab disapa Pak Sihombing. Dengan ramah pria berusia 61 tahun ini mempersilahkan kami masuk ke dalam ruangannya. Dari keadaan meja beliau yang penuh dokumen, nampak jelas betapa sibuknya beliau. Sungguh merupakan kesempatan emas dapat mewawancarai seorang Direktur Marketing PT. Eka Dharma Jaya Sakti

Bapak Sihombing lahir pada 10 Maret 1957, di kecamatan Siborong Borong, kabupaten Tapanuli, Sumatera Utara. Ia menghabiskan masa kecil hingga pendidikan SMK di kota Medan, dan setelah lulus SMK beliau merantau ke kota Surabaya. Namun karena tidak betah di Surabaya, beliau pindah ke kota Balikpapan. Pria yang menyukai coto Makassar dan hobi jalan santai ini, memulai karir awalnya pada tahun 1976-1978 di PT. Petrosea Internasional Indonesia, yang berada di kota Balikpapan. Di tengah kesibukkannya bekerja, beliau juga berkuliah di Universitas Tri Dharma jurusan S1 *Mechanical Engineer*.

Pada tahun 1978-1984, Bapak Sihombing mulai bekerja di PT H&H International yang berada di kota Balikpapan, dan mulai bergabung dengan PT. Eka Dharma Jaya Sakti sejak maret 1984. Pada tahun 1984-1987, beliau di berikan kepercayaan untuk menjabat sebagai *Branch Manager*. Kemudian pada tahun 1990-1995, beliau dipercaya menjabat sebagai *Area Product Support Manager*, dan di tahun 1996-1998 berganti jabatan menjadi *Sales & Marketing manager/Deputy General Manager* ASS. Lalu pada tahun 1999-2000, beliau menjabat sebagai *Assistant Operation & Business Development director*, dan di tahun 2000 hingga saat ini, Bapak Sihombing mendapat kepercayaan untuk menjabat sebagai *Marketing Director*/ CEO di PT. Eka Dharma Jaya Sakti.

Bapak Sihombing menceritakan pengalaman paling berkesan selama perjalanan karirnya di PT. EDJS. Beliau bercerita mengenai Krisis yang dialami PT. EDJS pada tahun 1998. Saat itu terdapat istilah uang subsidi beras untuk membantu para karyawan/i mereka melewati masa krisis tersebut. Lalu pada tahun 2003, 2008, 2011, 2013-2015 terjadi krisis yang melanda dunia pertambangan, khususnya pertambangan Batu Bara yang berdampak langsung pada PT. EDJS. Penjualan unit maupun *sparepart* mengalami penurunan penjualan, PT. EDJS juga melakukan pengurangan ekspatriat, sebagai upaya pengurangan *cost* di masa krisis.

Hingga akhirnya masa pelik itu dapat terlewati berkat kekompakkan, dan komitmen yang kuat dari tim *management* maupun karyawan. Sehingga dapat merubah keuangan perusahaan dari negative menjadi positif. Bapak Sihombing mengatakan, "Dalam menghadapi masalah, kita harus sabar dan jangan panik. Selesaikan masalah dengan pikiran jernih, dan ambil hikmah dari masalah yang ada. Kita harus belajar dari kesalahan, karena kesalahan merupakan pengalaman yang membuat kita harus melakukan *improvement,* agar tidak terjadi kesalahan yang sama. Namun bila kesalahan yang sama terjadi lebih dari sekali, maka itu namanya masalah. Jadi istilahnya, rusa terjebak 2 kali di lubang yang sama. Jangan malu untuk bertanya dengan ahlinya, misalnya saya ada problem, maka saya akan bertanya kepada orang yang ahli di bidangnya. Tetaplah bersinergi, karena pada dasarnya kita memiliki tujuan yang sama yaitu untuk kepentingan *stackholder* dan juga untuk kesejahteraan karyawan/i PT. EDJS."

Pak Sihombing merupakan figur yang tidak akan pernah lepas dari PT. Eka Dharma Jaya Sakti, karena loyalitas dan eksistensinya selama 34 tahun di PT EDJS. Beliau selalu menekankan prinsip "*Now or Never!*", jadikanlah *customer* sebagai mitra, serta utamakan *service aftermarket*.

@rachmanbawonosidiq
@rennynovryan

Employee Hubs

HAPPY WEDDING

Mustofa (Comex Dept) dan Nur-hasanah : 6 Okt 2018

Indra Permana Tri Kusuma Adriano (W/S & Field Dept) dan Triani : 20 Okt 2018

HAPPY BIRTHDAY TO YOU ALL

Semoga sehat selalu, rezeki bertambah dan hidup senantiasa berkah. Aamiin.

SUMARI | TUGONO | SUGIARTO |GIRSANG |HENDRAWAN |RUHAEBA | ANANG S |M. YUSUF |CAHYO BAKTI |HENNY |ERICA OCTAVIA |YUDY PURNAWAN |HANUNG WIJATMIKO | CATUR HARIYANTO | ENDRA THOBAR | WAHYU HANDOKO |CHEMISTRY | INDRA PERMANA | HERU SUZANTORO | SOFYAN |ANDRI KARTONO |ERYC OKSAR |ARYANTO NOOR |FAJRIAN NOOR WAHYUDI |DEDY PUNGKY |HERMAWAN |RANGGA SURYA |HENDRA LESMONO |HALSUM |OKTAVIAN ADE NUGRAHA |MUHAMMAD FIQRI NUR RAMADHAN |AHMAD HIMAWAN PRASTIO |ANDRI |ERFAN EKO NUGROHO |SUSANTO |ZIDNI MUSTOFA |LUKMAN HAMBALI |AZHAR HUSSAMUDDIN |RESTU MALIK |ARIF LUQMAN HAKIM |BUDI AHMADI |FATAHILLAH |HYCMATIYAR RAZAQ |MULIADI |ODY IRAWAN |AGUNG OCTO-NI PARULIAN SIMBOLON |ANDREE WIRAWAN SUSANTO |HARDIANSYAH |DELVIN BUDI PRASETYA |ANTON SURYONO |DARIL ANDRIAN HERDIAN |AJI PRASETIYO |ALFIAN RACHMADI |MIFTAH FARID

Employee Hubs

Selamat bergabung menjadi keluarga besar

PT. Eka Dharma Jaya Sakti

NOR RAKHMATILLAH

SIBAWAIHI

MAIKY GANTI LEMBA

BELLA ANDINA PUTRI

RAMADHANI FAJERI

HADI SANTOSO

IKBAL KARIM

ICHWAN IRAWAN

Penghargaan Masa Kerja Karyawan PT. Eka Dharma Jaya Sakti

NK	NAMA	DOH	DEPT. / BRANCH	MASA KERJA
706	ABDUL MUKTI	1-Oct-03	JAKARTA - HR & GA	15 TAHUN
707	WAKIDI	13-Oct-03	W/S & FIELD	15 TAHUN
1229	ARYANTO NOOR	1-Oct-13	FLUID SERVICE	5 TAHUN
1230	DEWANTI	16-Oct-13	TRAINING	5 TAHUN
1231	HERI KURNIAWAN	16-Oct-13	COMEX	5 TAHUN

PT. Eka Dharma Jaya Sakti adalah dealer Volvo Trucks resmi di Kalimantan dengan lebih dari 2500 truk Volvo aktif, yang memberikan dukungan untuk pertambangan, penebangan, konstruksi dan industri ladang minyak. Setelah lebih dari 30 tahun melakukan pertumbuhan dan pengembangan bersama dengan Volvo, PT Eka Dharma Jaya Sakti kini telah memperluas bisnisnya, yang dipercaya menjadi dealer resmi untuk World of Power, Volvo Penta. Jadi, pada tanggal berapa berdirinya PT. Eka Dharma Jaya Sakti?

Tata Cara Mengikuti Quiz

1. Follow Instagram kami @pt.ekadharmajayasakti atau add Facebook kami “Eka Dharma Jaya Sakti”
2. Like dan Repost postingan quiz dari Instagram atau Facebook PT. Eka Dharma Jaya Sakti.
3. Jangan lupa tag ke Instagram atau Facebook PT. Eka Dharma Jaya Sakti. Note : Instagram tidak boleh di private.
4. Jawaban yang tercepat dan tepat akan menjadi pemenang quiz.

Pengumuman pemenang Quiz akan kami tampilkan pada bulletin selanjutnya.

Saran perbaikan bulletin dapat dikirimkan ke email:
redaksi@ekadharma.co.id